

# *Carta aziendale dell'equità, diversità e inclusione.*

## **IMPEGNO QUOTIDIANO PER UN AMBIENTE DI LAVORO EQUO E INCLUSIVO**

Noi siamo DEGHI. Ogni giorno ci impegniamo a costruire un ambiente dove l'equità e l'inclusione non siano solo valori, ma pratiche concrete. Crediamo fermamente che ogni persona, con la propria unicità, meriti di essere ascoltata, rispettata e valorizzata. Il nostro obiettivo è garantire che tutti possano esprimere liberamente il proprio potenziale e contribuire alla creazione di un futuro migliore, più giusto e inclusivo per tutti.

## **SELEZIONE SENZA BARRIERE**

Facciamo in modo che ogni fase del processo di selezione e del ciclo di vita lavorativo sia improntata al rispetto, all'equità e alla valorizzazione del talento, senza discriminazioni.

## **OPPORTUNITÀ DI CRESCITA SENZA LIMITI**

Ci impegniamo ad offrire pari opportunità di crescita a ciascun membro del team, riconoscendo e apprezzando le competenze e le capacità uniche di ognuno.

## **L'UNICITÀ DEL SINGOLO È LA FORZA DEL GRUPPO**

Crediamo che l'unicità di ogni persona rappresenti una risorsa fondamentale per il nostro gruppo. Per questo, promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo, dove le differenze vengono valorizzate e ogni contributo è considerato fondamentale.

## **EQUITÀ E PARITÀ DI GENERE**

Ci impegniamo a riconoscere e premiare il merito e la professionalità di ogni individuo, garantendo opportunità eque e parità retributiva, indipendentemente dal genere.

## **UN AMBIENTE CHE VALORIZZA LE DIVERSITÀ**

Valorizziamo le nostre straordinarie peculiarità e creiamo uno spazio di lavoro dove ogni persona può sentirsi parte integrante del grande progetto Deghi.