

 DEGHI®

Start



Ogni percorso inizia con un primo passo.

Benvenuta/o in DEGHI

Benvenuta/o

LA NOSTRA MISSION	2
UNA STORIA DA VIVERE	3
COSA CI ASPETTIAMO DA NOI STESSI	5
L'INIZIO DEL VIAGGIO	12
AMBISCI AL MASSIMO	13
I TUOI PORTALI	14
I TUOI BENEFIT	14
LA TUA MAGLIA	16
LA TUA NUOVA SQUADRA	18
LE FIGURE DI RIFERIMENTO	19
LE NOSTRE SEDI	21
FERIE, PERMESSI E MALATTIA	22
LA SICUREZZA CONTA	23
E SE NON DOVESSE ANDARE COME SPERAVI?	24
CONTATTI UTILI	25

Siamo felici di averti con noi!

Da oggi possiamo contare anche su di te.

In DEGHI, siamo consapevoli che ogni nuova risorsa rappresenta **un'opportunità da cogliere**. Per questo, il nostro impegno è volto a fare di tutto affinché il tuo percorso in azienda inizi con il piede giusto.

Questa guida ti aiuterà a capire meglio chi siamo, come lavoriamo e cosa ci aspettiamo da te.

La nostra mission

La mission dell'azienda è offrire ai propri clienti la vera convenienza, non solo nei prezzi, ma anche attraverso una gamma impareggiabile, una consegna rapida e un'assistenza completa, dalla scelta del prodotto fino alla consegna a domicilio. Il nostro sito, DEGHI.it, è nato per fornire ai clienti non solo prodotti, ma anche servizi e conoscenze utili per creare le case dei loro sogni.

Negli anni, l'azienda si è evoluta, dimostrando che le potenzialità dell'ampliamento di gamma sono infinite. Per raggiungere questo obiettivo, crediamo fermamente che l'offerta debba essere concreta, supportata da un magazzino con prodotti in pronta consegna e da un customer service che rappresenti il cuore della nostra realtà aziendale: formato, preparato e targato DEGHI.

Per affrontare e vincere le sfide che ci attendono, puntiamo su persone che condividano i nostri sogni e che siano pronte a trasformarli in realtà.

Persone che vivano il lavoro con la passione e l'entusiasmo del primo giorno e che possano contribuire, con il loro cuore e la loro mente, al successo di DEGHI.

Persone che incarnino i nostri valori: fiducia, onestà e rispetto, e che, attraverso i loro comportamenti, aiutino DEGHI a diventare la migliore azienda possibile.

**Grazie per l'impegno
che metterai in questo
percorso.**

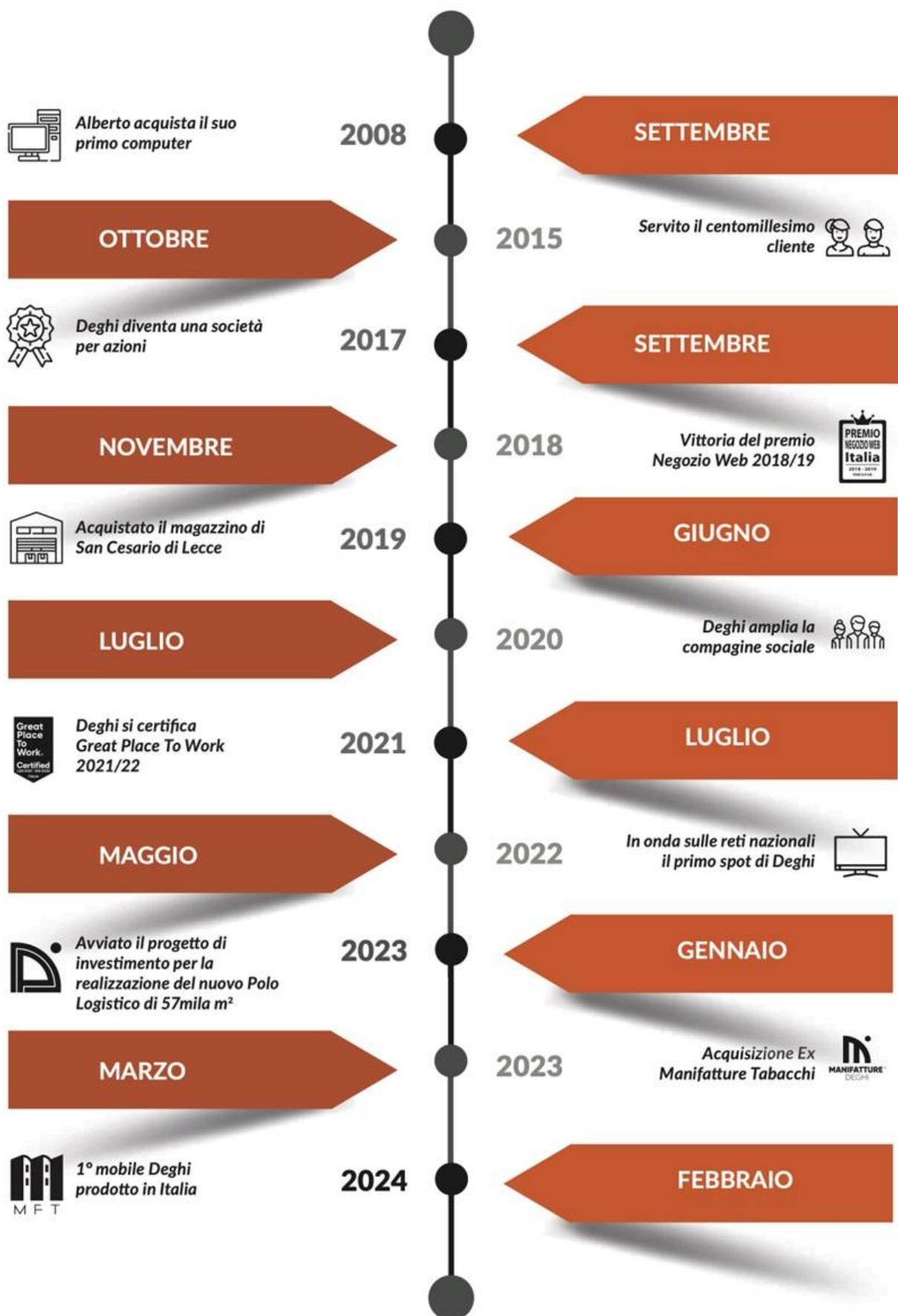


Una storia da vivere

Se oggi siamo ciò che siamo, lo dobbiamo anche a un garage. Sì, perché il primo ufficio DEGHI è nato proprio lì, in un piccolo spazio carico di ambizioni. Era il 2008, e tra quelle mura si respirava il profumo dei sogni. I sogni di Alberto Paglialunga, che ha dato vita a un progetto straordinario, lo stesso progetto di cui, ora, **fai parte anche tu.**

Un progetto unico, in continua evoluzione, costruito e sviluppato grazie alla determinazione di ogni singola persona e alla **volontà di farcela**, a prescindere da tutto. Non ci siamo mai fermati di fronte agli ostacoli ma abbiamo sempre preso la rincorsa per superarli. Questo è il nostro **DNA** ed è quello che vogliamo possa diventare anche il tuo.





Cosa ci aspettiamo da noi stessi



Sappiamo che far parte di DEGHI non vuol dire soltanto svolgere un lavoro: significa **condividere una missione, puntare allo straordinario, e contribuire al successo.**

Ci aspettiamo che ognuno di noi viva il proprio ruolo con **energia, passione e dinamicità** senza limitarsi all'esecuzione delle varie attività. Ci piace vedere nei nostri occhi l'entusiasmo di vivere nuove sfide con la convinzione di vincerle, superando le difficoltà con la

consapevolezza che, dopo ogni salita si corre sempre più veloci.

Viviamo il lavoro con curiosità, voglia di scoprire e apprendere, certi che ogni giorno rappresenti un'opportunità per migliorare. Questa è la strada che abbiamo scelto di percorrere per raggiungere il nostro successo e quello di DEGHI.

Sappiamo che il nostro lavoro è strettamente connesso a quello dei nostri colleghi e che ogni azione ha un impatto sull'intero team. Per questo,

puntiamo a costruire relazioni basate sulla fiducia e sulla collaborazione. Ogni membro del team è una risorsa preziosa e il contributo di ciascuno è fondamentale per il successo collettivo. Comunicare in modo trasparente, supportarsi a vicenda e rispettare le diverse prospettive ci aiuta a creare un ambiente positivo, in cui tutti si sentano valorizzati.

Ognuno di noi ha la responsabilità di incarnare i valori dell'azienda. Non si

tratta solo di rispettare le regole, ma di essere un punto di riferimento per gli altri, agendo con integrità e coerenza. Il nostro modo di agire ha un impatto enorme e, fin dal primo giorno, siamo chiamati a dare il buon esempio, mantenendo un atteggiamento costruttivo e positivo, capace di ispirare chi ci sta accanto.

Un team affiatato è un team vincente.

“Nessun metodo è più efficace del buon esempio”



Le 10 regole d'oro



1 Sei ufficialmente a bordo della squadra Deghi. **Il tuo percorso inizia adesso**, metti sempre **passione** e **dedizione**, in tutto quello che fai, ogni giorno.



2 La puntualità è il tuo biglietto da visita. **Rispetta gli orari di lavoro** ed effettua la timbratura con precisione.



3 Si organizzata/o e **gestisci efficacemente il tempo**. Una pausa caffè farà bene alla tua produttività se ne senti il bisogno. Troppe interruzioni invece ti potranno distrarre.



4 Ti devi assentare da lavoro? **Comunicalo in anticipo** al tuo responsabile e compila l'apposito form su Deghi Hub - il portale dei dipendenti - nella sezione RICHIESTE HR.



5 In Deghi siamo una grande famiglia. **Socializza** con i colleghi e **partecipa** alle attività aziendali.



6 **Rispetta gli altri membri della squadra**: non esprimere giudizi negativi, reagisci alle osservazioni con le buone idee, evita i conflitti, dai opinioni sincere.



7 Smartphone durante l'orario di lavoro? **Silenzia il tuo dispositivo** e tieni d'occhio i social soltanto durante la pausa.



8 **Comunica con efficacia**. Utilizza Skype **esclusivamente** per le comunicazioni lavorative.



9 **Tieni in ordine la tua postazione** di lavoro e prenditi cura degli spazi comuni.



10 Ambisci ad **essere un esempio** per gli altri. In Deghi il talento è **determinazione, riscatto e passione**. Punta sempre in alto!



Vogliamo farti sentire a tuo agio fin dai primi passi. Scoprire come si evolveranno i tuoi primi momenti in DEGHI è fondamentale per iniziare al meglio questa nuova avventura.



Nei primi giorni, ti concentrerai nel prendere confidenza con i nuovi colleghi, comprendere le caratteristiche del tuo ruolo e completare il processo di formazione, così da arrivare pronta/o a svolgere i primi compiti lavorativi con sicurezza e consapevolezza.

Iniziare un nuovo percorso lavorativo è un'esperienza entusiasmante. Conoscere nuove persone, cimentarsi in nuove mansioni e assumere nuove responsabilità è stimolante, ma è normale provare anche un po' di ansia. Per questo, vogliamo accompagnarti nei tuoi primi passi in azienda, aiutandoti a vivere questa fase con serenità e sicurezza.

Il tuo primo giorno inizierà con un breve **briefing di benvenuto**, durante il quale conoscerai meglio la nostra cultura aziendale e incontrerai i tuoi referenti. Saranno loro a guidarti, assicurandosi che tu non ti senta mai solo e che riceva tutto il supporto necessario.

A questo punto sei pronto per **prendere posto**: entrerai nel reparto e dopo aver conosciuto i nuovi colleghi potrai prendere possesso degli strumenti di lavoro e configurare tutti gli applicativi. A conclusione della giornata incontrerai i colleghi del reparto HR per le **formalità** contrattuali e per la compilazione di tutti i documenti relativi al nuovo rapporto di lavoro.

Entra nel vivo



Uffici

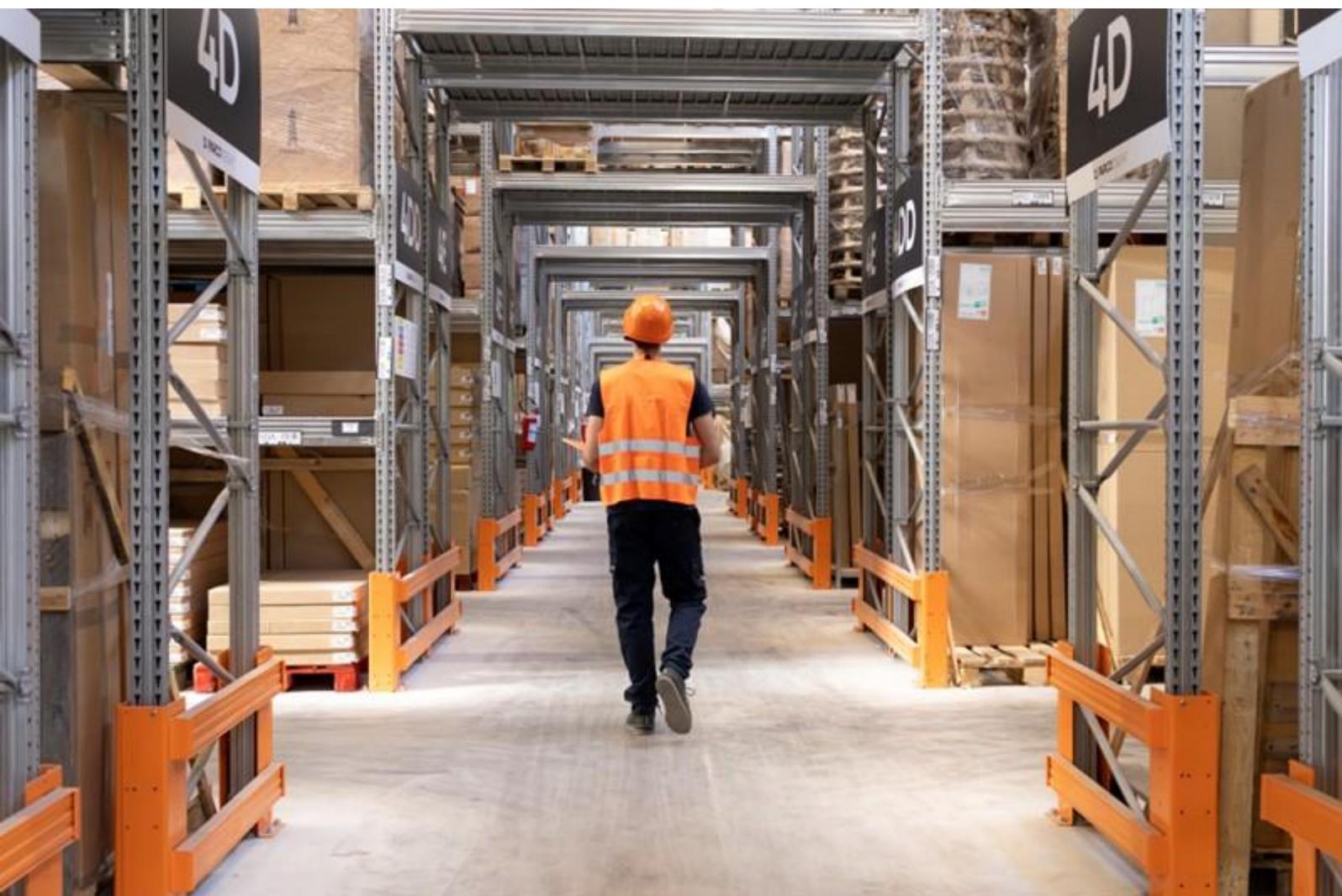
Entra nel vivo – Primo giorno

BENVENUTA/O	
Meeting di benvenuto	Una piccola riunione con il team HR per chiarire ogni aspetto
Ecco il tuo mentore	Sarà il collega che ti guiderà in questa prima fase. Sarà la tua guida in azienda e il tuo punto di riferimento operativo
Conosci i colleghi e il responsabile	Scopri i tuoi nuovi colleghi, familiarizza con loro e ascolta le indicazioni del tuo responsabile.
Welcome Box	Ora puoi sentirti DEGHI
PRENDI POSTO	
Configura i tuoi accessi	Prendi confidenza con gli applicativi; configura i tuoi account
Guarda come si fa	Segui il tuo mentore e inizia a comprendere le tue prime attività.
FORMALITA'	
Firma contratto di assunzione	Ora sei dei nostri
Scelta TFR e detrazioni	Confrontati con il tuo consulente per sapere già che scelta effettuare
Preso visione regolamento	È fondamentale sapere come comportarsi in azienda

Entra nel vivo – Prima Settimana

BENVENUTA/O	
Foto di benvenuto	Preparati al meglio per lo scatto
Familiarizza	Entra in contatto con l'azienda, familiarizza in pausa pranzo, prendi un caffè con i nuovi colleghi
PRENDI POSTO	
Completa la formazione	Completa gli altri step della formazione
Affiancamento	Svolgi le tue prime attività in affiancamento al tuo mentore.
Piano di sviluppo	Definisci con il tuo responsabile i tuoi primi obiettivi
Feedback	Ricevi il tuo primo feedback su questi giorni
FORMALITA'	
Raccontaci le tue impressioni	Rispondi al sondaggio sui primi 15 giorni in DEGHI
Visita medica	Ottieni l'idoneità al lavoro

Entra nel vivo



Logistica

Entra nel vivo – Prima giorno

BENVENUTA/O	
Meeting di benvenuto	Una piccola riunione con il team HR per chiarire ogni aspetto
Ecco il tuo mentore	Sarà il collega che ti guiderà in questa prima fase. Sarà il tuo punto di riferimento operativo
Conosci i colleghi e il responsabile	Scopri i tuoi nuovi colleghi, familiarizza con loro e ascolta le indicazioni del tuo responsabile.
Welcome Box	Ora puoi sentirti DEGHI
PRENDI POSTO	
La logistica	È fondamentale avere una visione d'insieme; scopri tutte le funzioni
Il ruolo	Verrai accompagnato all'interno del reparto di competenza
Guarda come si fa	Segui il tuo mentore e inizia a comprendere le tue prime attività.
FORMALITA'	
Firma contratto di assunzione	Ora sei dei nostri
Scelta TFR e detrazioni	Confrontati con il tuo consulente per sapere già che scelta effettuare
Presa visione regolamento	È fondamentale sapere come comportarsi in azienda

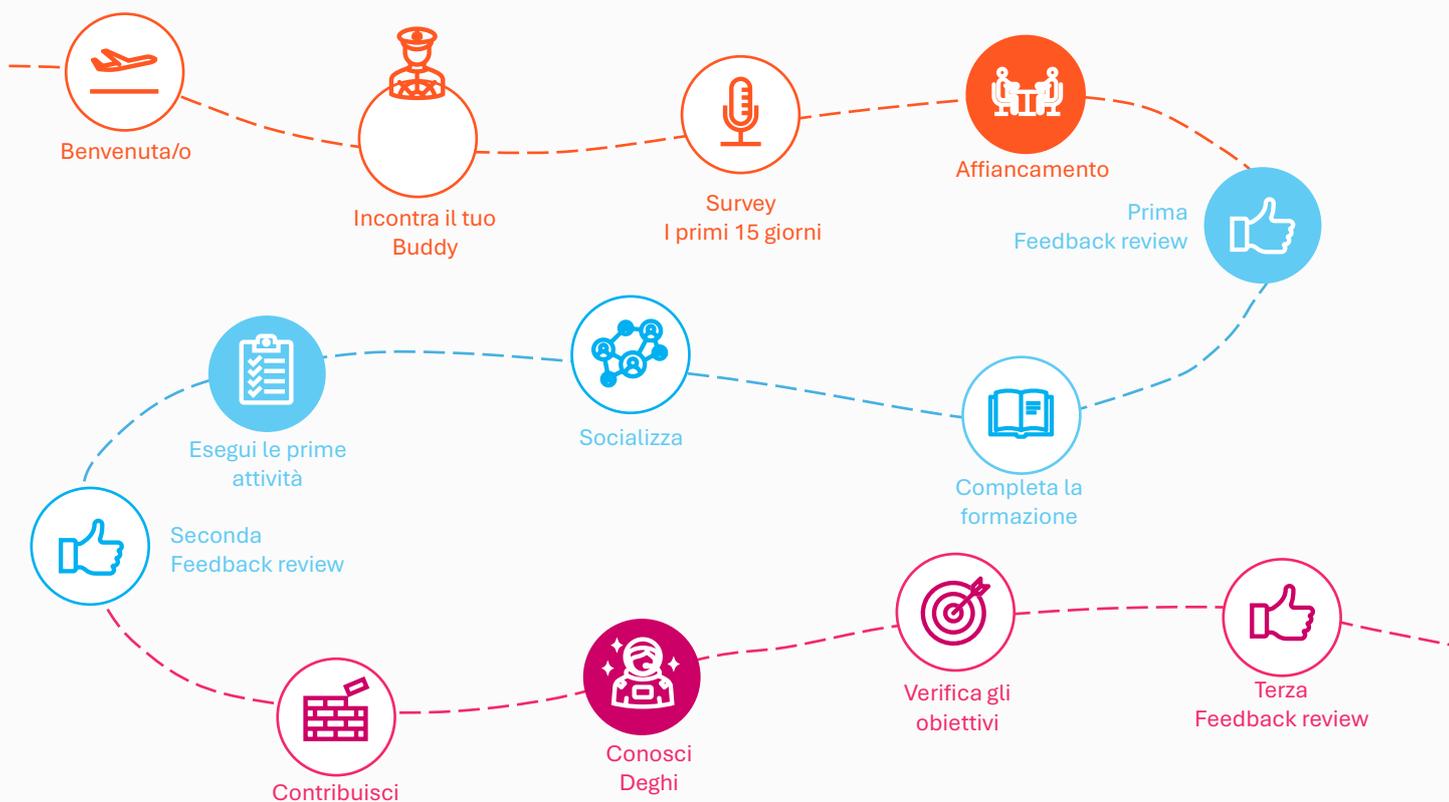
Entra nel vivo – Prima settimana

BENVENUTA/O	
Foto di benvenuto	Preparati al meglio per lo scatto
Familiarizza	Entra in contatto con l'azienda, familiarizza in pausa pranzo, prendi un caffè con i nuovi colleghi
PRENDI POSTO	
Completa la formazione	Comprendi meglio il metodo di lavoro
Affiancamento	Svolgi le tue prime attività in affiancamento al tuo mentore.
Feedback	Ricevi il tuo primo feedback su questi giorni
FORMALITA'	
Raccontaci le tue impressioni	Rispondi al sondaggio sui primi 15 giorni in DEGHI
Visita medica	Ottieni l'idoneità al lavoro

L'inizio del viaggio

Crediamo che l'esperienza in Deghi debba essere vissuta come un'avventura: un percorso ricco di momenti entusiasmanti, sfide stimolanti e preziose occasioni di crescita. Le prime tappe del tuo viaggio saranno ben definite per aiutarti a entrare con sicurezza nelle nuove dinamiche. Poi, sarà il tuo talento a scrivere i prossimi capitoli

I tuoi primi TRE mesi



Ambisci al massimo

Non ti chiederemo di essere perfetto. Sappiamo che affrontare nuove sfide richiede un periodo di ambientamento fondamentale per tirare fuori il meglio di sé. In DEGHI, non ci preoccuperemo se commetterai degli sbagli, da noi gli errori sono i benvenuti perché rappresentano una grande opportunità per imparare e crescere.

Ciò che davvero conta in DEGHI è l'atteggiamento con cui affronterai questa nuova avventura; fin dal tuo ingresso in azienda, ci auguriamo che farai di tutto per lasciare il tuo segno mettendo, in ogni istante, quello che per noi è imprescindibile per **“fare bene”**:

- **IMPEGNO:** contiamo su di te: l'impegno è la prima carta da giocarti
- **COSTANZA:** i risultati si costruiscono con la perseveranza e la dedizione. Nulla di grande si ottiene in un giorno
- **AMBIZIONE:** non accontentarti del “normale”, tira fuori tutte le tue risorse e punta allo “straordinario”

Tutto ciò che farai e il modo in cui lo farai avranno per noi un grande valore, contribuendo al raggiungimento di obiettivi sempre più ambiziosi.



I nostri riconoscimenti

- *Premio insegna Web Italia*
- *Stella del Sud*
- *Leader della Crescita*
- *Stelle dell'e-commerce*
- *Migliore e-commerce Italia*
- *Premio industria Felix*
- *Best Workplace*
- *Best Value Award*



“I nostri premi sintetizzano tutto ciò che, ogni giorno, facciamo per meritarli”

I tuoi portali



DEGHIHub

È il portale dedicato a tutti noi. Rimani aggiornato su tutte le attività riguardanti la nostra azienda. Inoltre, da qui potrai:

- partecipare agli eventi pensati per te
- vedere i benefit per il team
- visualizzare materiale formativo
- richiedere i tuoi permessi



DocJob

È il portale per avere tutto a portata di mano. È qui che riceverai le tue buste paga e ogni comunicazione riguardante il rapporto di lavoro. Puoi accedere da desktop o direttamente da app.

I tuoi benefit

Abbiamo pensato di offrirti diverse opportunità per renderti orgoglioso di far parte di DEGHI. Ci teniamo ad ogni aspetto della tua vita e per questo cerchiamo costantemente di ampliare il nostro pacchetto di agevolazioni.

Dal primo giorno avrai accesso a:

- **DEGHI Wellness:** eventi dedicati alla cura del corpo e della mente
- **DEGHI Benefit:** diversi sconti per diverse tipologie di acquisti.
- **DEGHI Libreria:** una biblioteca esclusiva per te
- **DEGHI CheckUp:** convenzione per prestazione sanitarie
- **DEGHI Academy:** momenti formativi dedicati a te

E ad altre convenzioni che potrai scoprire accedendo su **DeghiHub** <https://hub.DEGHI.it/DEGHI-4you/>



La tua maglia



Siamo Noi i primi **ambasciatori** della nostra azienda: il nostro modo di vestire e i nostri comportamenti, riflettono la nostra personalità e la nostra professionalità.

Siamo un'azienda che ha sempre evitato di essere troppo impostata; alla rigidità della giacca e cravatta preferiamo la comodità di uno stile casual e dinamico, senza mai risultare fuori luogo.

I nostri colori rappresentano la nostra cultura e ci auguriamo che, lavorando con noi, tu contribuisca ad accrescerne il valore e a tutelare, in ogni momento, la nostra reputazione.

Crediamo nel buon senso di ognuno e vogliamo che l'immagine della nostra azienda resti sempre positiva e non venga messa in discussione

Fin dal primo giorno riceverai la nostra divisa, che diventerà la tua seconda pelle.
Onoralà.

- Evita qualsiasi commento che possa ledere la reputazione di DEGHI
- Usa i social con giudizio: anche on line rappresenti DEGHI

Se il tuo posto di lavoro sarà all'interno di **Officine Deghi** o nelle nostre **Logistiche** sarà fondamentale indossare la nostra maglia. Se invece la tua destinazione saranno i nostri **Uffici**, potrai scegliere cosa indossare, sempre nel rispetto dello stile aziendale.

Cosa indossare



OFFICINE DEGHI

Divisa Deghi



LOGISTICHE

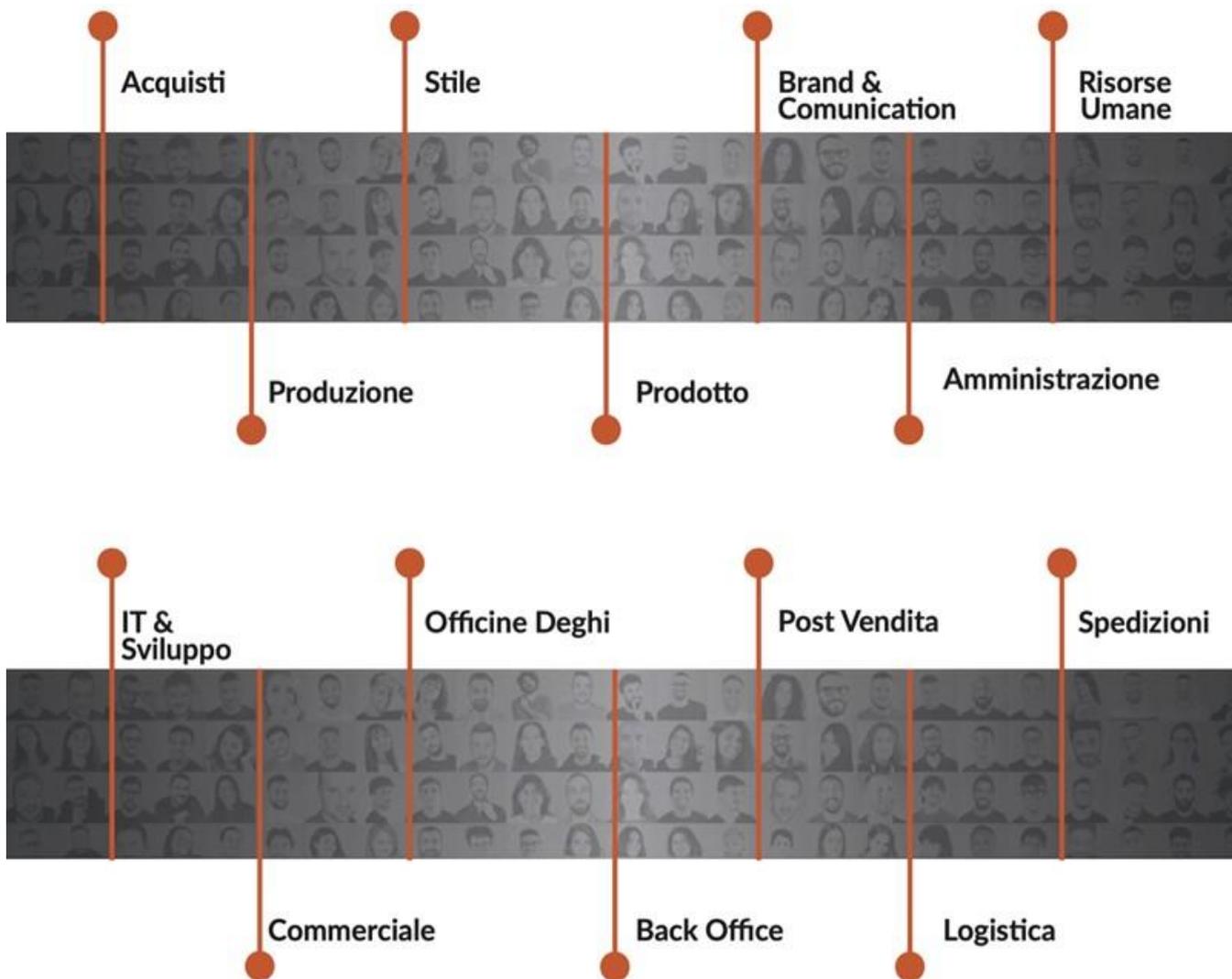
Divisa Deghi



UFFICI

Scegli tu

La tua nuova squadra



Entrerai a far parte di un team che si muove all'unisono, in cui ogni elemento è essenziale per far funzionare tutti gli ingranaggi. Il lavoro sinergico tra i vari reparti è il fattore chiave per il raggiungimento degli obiettivi.

Siamo una squadra fondata sul **“NOI”** dove la volontà di collaborare prevale sempre sull'individualismo. Ogni azione intrapresa è il risultato di un processo condiviso, in cui il tuo contributo, così come quello di ogni collega, è fondamentale per il buon funzionamento dell'intero sistema.

Le figure di riferimento

Siamo più di 460 persone che imparerai a conoscere nei prossimi giorni. Nel frattempo, può esserti utile sapere chi sono i riferimenti di ogni reparto.



**Gianmarco
Fortunato**

Direttore operativo



**Stefano
Giuri**

Amministrazione



**Fatjon
Mehmeti**

Logistica



**Mauro
Pati**

HR logistica



**Roberta
Romano**

Officine DEGHI



**Alessandro
Paiano**

HR



**Sara
Angelillo**

Formazione



**Giovanni
De Santis**

Assistenza Clienti



**Veronica
Nastasia**

Back Office



**Alessandra
Costantini**

Spedizioni



**Giorgio
Pinto**

Consulenza Officine



**Valentina
Laudisa**

Expo Officine



**Francesco
Giannetta**

E-commerce



**Michele
Mininni**

Advertising



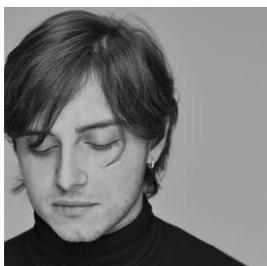
**Diego
Civino**

Grafica & comunicazione



**Matteo
Rizzo**

Magazzino Officine



**Matteo
Gargiulo**

Produzione MFT



**Nicola
Pagliara**

Acquisti



**Cosimo
Durante**

Stile



**Alessia
Tramacere**

Prodotto



**Enzo
Fortunato**

IT

Le nostre sedi



- **DEGHI Headquarter**

San Cesario di Lecce,
Via Lecce, km 3,00



- **Officine DEGHI**

San Cesario di Lecce,
Via Lecce, km 3,00



- **Manifatture DEGHI**

Lecce,
Viale della Repubblica



- **Parco DEGHI**

Lecce,
Viale Danimarca



- **DEGHI Logistica**

San Cesario di Lecce,
Via Lecce, Km 2,4

Ferie, permessi e malattia

Può capitare di doversi assentare dal lavoro per una vacanza, necessità personali o motivi di salute. Siamo convinti che per lavorare al massimo è fondamentale ricaricare le energie. Richiedere ferie, permessi o malattia è un tuo diritto, ma è importante considerare che la tua assenza potrebbe avere un impatto sulle attività del team.

Per questo motivo, è fondamentale comunicare tempestivamente le tue esigenze al responsabile, che provvederà ad autorizzarla. Successivamente, ricordati di inoltrare la comunicazione tramite il portale **DeghiHub | Richieste HR**.



FERIE

È giunto il momento di prendersi una pausa? I giorni di ferie devono essere sempre concordati con il tuo responsabile e richiesti con un **preavviso minimo di 48 ore** rispetto alla data di fruizione. Le ferie potranno essere usufruite **solo previa approvazione** del responsabile e nei limiti delle ore già maturate.



PERMESSI

L'uscita anticipata o l'entrata posticipata devono essere sempre concordate con il tuo responsabile e richieste con un **preavviso minimo di 48 ore** rispetto alla fruizione. Le ore richieste potranno essere utilizzate **solo previa autorizzazione** del responsabile e nei limiti delle ore di ROL o Ex Festività Soppresse già maturate.



MALATTIA

Se non ti senti in forma e non puoi svolgere la tua attività lavorativa per motivi di salute, **avvisa tempestivamente il tuo responsabile**, preferibilmente **prima dell'inizio del turno**. Entro **2 giorni**, registra la tua assenza sul portale **DeghiHub**, indicando il **numero di protocollo** rilasciato dal tuo medico curante.

RICHIESTA



AUTORIZZAZIONE



DEGHI HUB



La sicurezza conta



Abbiamo messo le persone al centro di tutto, con l'obiettivo principale di offrire un luogo di lavoro in grado di tutelare la salute di ognuno di noi. Per questo, adottiamo una serie di azioni preventive volte a garantire la sicurezza in ogni ambiente di lavoro. Forniamo, in base alla mansione svolta, tutte le attrezzature di protezione necessarie e una formazione adeguata.

Siamo certi che anche tu contribuirai a rendere DEGHI un luogo di lavoro sempre sicuro, dove ognuno possa sentirsi protetto e valorizzato.

Il tuo impegno

- osserva le misure disposte ai fini della sicurezza individuale, collettiva e dell'igiene;
- usa con cura i dispositivi di sicurezza, quelli tecnici sanitari e gli altri mezzi di protezione predisposti e forniti;
- segnala immediatamente ai preposti le deficienze dei dispositivi o dei mezzi di sicurezza e di protezione suddetti, nonché le altre eventuali condizioni di pericolo
- non rimuovere i dispositivi o gli altri mezzi di sicurezza e di protezione suddetti senza averne ottenuto l'autorizzazione;
- non compiere, di propria iniziativa, operazioni o manovre che esulino dall'ambito delle rispettive competenze e che possano compromettere la sicurezza del lavoratore o di altre persone, e la salvaguardia degli impianti;

E se non dovesse andare come speravi?

Il nostro impegno è fare tutto il possibile per metterti nelle migliori condizioni affinché tu possa sentirti a tuo agio ed esprimerti al meglio. Sappiamo, però, che diverse dinamiche possono influenzare un'esperienza lavorativa.

Ci auguriamo che la scelta di lasciare l'azienda sia **l'ultima opzione da considerare** e che derivi principalmente dalla volontà di esplorare nuove opportunità e proseguire nel tuo percorso di crescita.

Se la decisione è irrevocabile, è fondamentale avvisare **prima l'ufficio del personale** e, successivamente, il **responsabile di reparto**. A quel punto, verrà concordato l'ultimo giorno di lavoro, in modo da gestire le attività in sospeso ed effettuare il passaggio di consegne senza creare disagi all'operatività.

Dopo questo passaggio, sarà necessario **inviare le dimissioni volontarie in modalità telematica**.

Se, invece, il tuo contratto prevede una **scadenza a termine**, la collaborazione si interromperà automaticamente alla data stabilita.

L'Iter di dimissioni

INFORMA IL
REPARTO HR



COMUNICALO AL TUO
RESPONSABILE



INVIA DIMISSIONI
TELEMATICHE



Contatti utili

In qualsiasi momento puoi fare riferimento al nostro team HR che saprà supportarti per qualsiasi richiesta o dubbio che possa riguardare la tua avventura in DEGHI.

Ufficio risorse umane

Mail risorseumane@degghi.it
Tel 345 7410219

Pati Mauro

Mail Mauro.pati@degghi.it
Tel 320 358 8588

Paiano Alessandro

Mail Alessandro.paiano@degghi.it
Tel 327 883 0633

Angelillo Sara

Formazione

Sara.angelillo@degghi.it

Perrone Francesca

Onboarding

Francesca.perrone@degghi.it

Bortone Giulia

Presenze

Giulia.bortone@degghi.it

Buon lavoro

Fissa i tuoi obiettivi

Avere in mente quello che si vuole realizzare è il primo passo per ottenerlo.

Prova a scrivere i tuoi obiettivi professionali e personali e a darti una data di scadenza per ognuno. Gli obiettivi devono essere sfidanti, pensa in grande!

OBIETTIVO

ENTRO IL











Ora, metti il massimo impegno per raggiungerli!

Domande frequenti



Ho diritto alle ferie?

Certo, come previsto dal contratto di lavoro hai diritto alle ferie; tuttavia, in questa prima fase non potrai richiedere più giorni di quelli maturati.

Come posso richiedere un giorno di permesso?

Se hai bisogno di assentarti dal lavoro, devi prima parlarne con il tuo responsabile e richiedere l'autorizzazione con almeno **3 giorni di anticipo**. Successivamente, dovrai inviare la richiesta di ferie o permesso su **DeghiHub**, accedendo alla sezione **Richieste HR**.

Se mi devo assentare per malattia cosa devo fare?

In caso di **assenza per malattia**, dovrai avvisare tempestivamente il tuo responsabile e successivamente inviare su DeghiHub il numero di protocollo del certificato di malattia rilasciato dal tuo medico curante.

In cosa consiste la visita medica del lavoro?

La visita medica è **obbligatoria** per poter svolgere la mansione. Prevede l'analisi di sangue e urine e la visita presso il medico del lavoro che valuterà l'idoneità alla mansione.

Se ho dimenticato di timbrare la presenza cosa devo fare?

Le timbrature sono fondamentali per la corretta contabilizzazione della busta paga. Se ha dimenticato di timbrare, **avvisa le colleghe** del Reparto HR (Bortone Giulia o Perrone Francesca)

Ho diritto alla pausa pranzo?

Dedicare del tempo a mangiare è essenziale per mantenere alta la concentrazione e ricaricare le energie. Se il tuo orario lavorativo giornaliero **supera le 6 ore** hai diritto ad una pausa pranzo di **almeno 30 min**.

Quando riceverò il mio primo stipendio?

Entro il 16 del mese successivo a quello di competenza riceverai l'accredito del tuo stipendio sul codice iban comunicato al reparto HR.

Se mi rendo conto che non è il lavoro giusto per me, cosa devo fare?

Ci auguriamo che questo non accada, ma se pensi che questa esperienza non sia l'ideale per te, hai la possibilità di terminarla, come previsto dal contratto, **durante il periodo di prova**, comunicandolo al reparto HR, altrimenti, presentando le tue dimissioni volontarie.

Se nel corso del rapporto lavorativo cambio residenza, cosa devo fare?

Comunicare tempestivamente l'attuale residenza è necessario per la corretta applicazione delle trattenute previste dalla legge. Informa immediatamente l'ufficio del personale della variazione e invia la comunicazione di modifica tramite il portale **DeghiHub**, compilando il modulo presente nella sezione **Richieste Hr | Altro**

Cosa devo fare per comunicare la variazione del mio codice IBAN?

Se hai variato il codice IBAN è necessario comunicarlo tempestivamente per permettere il corretto accredito del tuo stipendio. Invia il **nuovo IBAN** accedendo al portale **DeghiHub** ed inviando la tua richiesta tramite la sezione **Richieste HR | Altro**